

PROGRAMME DE FORMATION

« L'éthique en EHPAD »

Code formation : F302

Nombre d'heures requis : 14 heures

Prérequis / Public : Aucun prérequis n'est exigé.

Objectifs pédagogiques de la formation :

- Sensibiliser le personnel sur l'intérêt de développer l'éthique de leur établissement, pour son bien-être au travail et celui des résidents (finalité et moyens) ;
- Démontrer que l'éthique est plus qu'un recueil de valeurs ou de principes, qu'elle est avant tout un outil de résolution de conflits et un outil permettant de trouver des solutions à des situations complexes.

Modalités : La formation est dispensée en présentiel dans les locaux de l'entreprise et/ou dans ceux de l'organisme de formation.

Délai d'accès : 48 heures

Tarifs : Sur demande.

Contact : contact@conseilformation.fr

Méthodes mobilisées : Enoncés théoriques, vidéos, documents écrits, partage d'expériences.

Modalités d'évaluation : Mises en situation, quiz, interrogations orales.

Accessibilité aux personnes handicapées : oui

Formateur(s) : Formateurs diplômés dans le secteur d'activité concerné.

Nombre de participants à la formation par session : 12 maximum.

Préambule

Cette formation offre généralement le plaisir aux salariés de mieux découvrir leurs propres valeurs, et au-delà de découvrir tous les avantages de développer une éthique dans sa vie professionnelle.

Description détaillée :

I. La définition de l'éthique

- Distinction entre Ethique et Morale ;
- Définition d'une éthique professionnelle :
 - Définition ;
 - Les 3 valeurs fondamentales ;
 - Les 4 principes qu'elles sous-entendent ;
- L'intérêt de développer une éthique professionnelle ;
- Projection d'une vidéo.

II. L'éthique de votre établissement

- Ce qui définit l'éthique d'un établissement ;
- Ce qui permet de la faire évoluer ;
- Remise d'un document écrit.

III. Votre éthique et les valeurs qu'elle sous-entend

- Ce qui définit l'éthique d'un établissement ;
- Ce qui permet de la faire évoluer ;
- Projection d'une vidéo ;
- Exercice d'application.

IV. Les fonctions d'une éthique professionnelle

- Une fonction d'alerte ;
- Une méthode de résolution de difficultés dans des situations complexes ;
- Un outil de résolution de difficultés avec les résidents, les familles, ses collègues de travail, et aussi avec soi-même lorsque ses valeurs entrent en conflit avec celles de l'établissement.